

# 中共马鞍山师范高等专科学校委员会文件

马师党〔2025〕4号



## 关于印发《马鞍山师范高等专科学校 2025 年工作要点》的通知

各党总支（直属党支部），各部门、各院部：

《马鞍山师范高等专科学校 2025 年工作要点》已经 2025 年第 5 次党委会议审议通过，现印发给你们，请结合实际贯彻落实。

2025 年是“十四五”规划收官、“十五五”规划谋划之年，也是学校创建应用型本科院校的决战决胜之年。学校立足高质量发展需求，共确定 4 个方面共 20 项重点工作。各单位要明确工作目标与实施路径，确保各项任务有序推进。届时学校将对各项重点工作和主要任务完成情况及时开展督导检查。

特此通知。

中共马鞍山师范高等专科学校委员会 马鞍山师范高等专科学校

2025 年 2 月 26 日



# 马鞍山师范高等专科学校 2025 年工作要点

2025 年是“十四五”规划收官、“十五五”规划谋划之年，是贯彻全国教育大会精神、落实教育强国建设规划纲要的关键一年，也是学校创建应用型本科院校的决战决胜之年。

全校上下要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会、全国教育大会精神，全面落实习近平总书记关于教育的重要论述和考察安徽重要讲话精神，坚持稳中求进工作总基调，围绕“升本决胜年”目标任务，聚焦落实工作要点，优化升本指标数据，以严谨的工作态度和良好的精神状态，高水平地全面接受省、国家两级高校设置评议委员会现场考察。

## 一、加强党的领导，引领学校高质量发展

**1.加强党对学校工作的全面领导。**把政治建设摆在首位，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。严格执行党委领导下的校长负责制，贯彻党委会会议和校长办公会议议事规则。落实“第一议题”学习制度和党委理论学习中心组学习计划。坚持党管干部原则，强化干部队伍建设，优化干部队伍结构，推动干部定期交流轮岗制度化，不断激发干部队伍活力。推进党纪学习教育常态化长效化，巩固风清气正的良好政治生态。

**2.巩固思想政治工作。**落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地管控；加强内部防范，健全意识形态风险预警机制。实施

时代新人铸魂工程，完善“三全育人”体制机制。建成“叶连平工作室”。依托“青马工程”等平台，深入开展理想信念教育。序时推进省重点马院建设，依托市大中小学思政教育一体化建设研究中心统筹做好有关工作。强化思想阵地监管，规范教材编写、课题研究。

**3.加强基层党建工作。**以开展“党建引领往前赶”专项行动为契机，增强落实学校高质量发展任务举措的思想自觉和行动自觉，全面推进党建与业务“工作双融”“业绩双考”的融合党建品牌项目。实施党总支特色发展战略，开展特色主题党日活动，建立党性锻炼实践基地，形成“一院一品”的党建工作格局。出台《马鞍山师专融合党建工作考评的实施细则》，充分发挥基层党组织在学校发展中的引领作用。改进党员教育管理方式方法，完善出国出境党员的远程教育与管理机制。

**4.严抓党风廉政建设。**深入落实全面从严治党主体责任和监督责任，强化“党政同责”和“一岗双责”。聚焦政治监督，严明政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，围绕坚持和加强党的领导、履行管党治校政治责任、创建应用型本科院校等加强监督。聚焦职责定位，做实日常监督，持续纠“四风”树新风，从严落实中央八项规定精神，加强对“一把手”和领导班子监督。聚焦重点领域、重点对象、重点问题，保持反腐败高压态势，坚持严的基调，强化权力运行的监督制约，严肃查处选人用人、职称评审、基建工程、招标采购、后勤服务、对外合作、学术不端等腐败问题。

**5.完成省委巡视整改任务。**认真做好省委巡视“后半篇文章”，全面扛起巡视整改政治责任，根据省委巡视反馈的意见，压实责

任，实行对账销号，严肃追责问责。同时举一反三，从制度上找原因，从源头上堵漏洞，确保整改工作高质量推进。强化巡视成果运用，把巡视整改融入全面从严治党、融入领导班子和队伍建设，融入日常教学工作，增强以巡促改、以巡促建、以巡促治的成效。

**6.做好统战群团工作。**加强党委对统战工作的领导，重视党外代表人士队伍建设。积极开展民族团结进步创建活动，强化中华民族共同体意识。发挥好工会组织的“桥梁”和“纽带”作用，维护好教职工的合法权益，开展“最美一线职工”“三八红旗手”评比表彰，引导教职工把个人理想与学校发展融为一体。加强对青年的政治引领，严格落实党建带团建制度，筑牢青年人才思想根基；推动团组织规范化建设，增强各级团组织活力和战斗力。深入推进志愿服务活动常态化开展。

## **二、锚定升本目标，实现学校高层次跃升**

**7.决战决胜升本目标。**学习贯彻《教育强国建设规划纲要（2024—2035年）》，全面总结“十四五”经验成果，科学制定学校未来发展规划。结合实施《学校迎接高评委专家进校考察工作方案》，精心准备好迎接高评委专家现场考察。重点推进升本文字材料、支撑材料、制度汇编、5个首批升本专业、校容校貌等工作，确保顺利通过。在师生中树立本科意识和本科教育理念，广泛学习借鉴同类院校学科专业建设经验，逐步完成由专科办学向本科办学为主的过渡。

**8.统筹推进高水平大学与省级“双高计划”建设。**以国家级、省级高等职业教育标志性办学成果为导向，以省级“双高计划”年度绩效评价工作为抓手，进一步巩固提升和扩大学校地方技能

型高水平大学建设成果，力争 9 项一级指标中的 109 项三级指标达标率在 90%以上。稳步推进食品营养与健康、市场营销 2 个省级高水平专业群建设。

**9.加强服务地方的重点学科谋划和专业建设。**主动对接马鞍山发展壮大“1+3+N”战新产业融合集群，改造升级专科专业 1-2 个、停招 4-5 个，专业总数控制在 40 个以内，更好地服务于地方经济社会转型发展需要。增强学科意识，突出应用型学科建设，积极开展与教师教育、经济社会发展相关的新文科、新工科学习研究。谋划与区域内本科高校错位发展的学科专业建设优化方案。

**10.强化师资队伍建设。**弘扬教育家精神，强化师德师风建设，对照“四个引路人”“四个相统一”等新时代的教师队伍建设标准，引导广大教职工争做“四有”好老师。加大高层次人才引育力度，聚焦重点学科、优势专业建设，打造高水平科研团队和教学名师队伍。引导教师实践锻炼，加强“双师型”队伍建设。开展专业技术岗位内部等级晋升评审及专业技术职务评审校内推荐工作。鼓励教师深造、访学，提升业务素养。加强动态考核，健全激励机制，完善教职工档案，强化教师队伍管理。

**11.促进科研成果转化与平台建设。**规范教科研管理，提升科研成果的实际转化率和反哺教育教学改革的能力。力争建设省级及以上教科研项目 50 项以上，力争获取省级教学成果奖特等奖 1 项，在科研成果转化率等方面上取得突破。积极开发特色课程与科研项目。对照市重点实验室标准，把食品营养与健康研究所建成市级重点实验室。探索与企业共建研发中心、实验室，搭建高水平的科研创新平台。

**12.加强内部治理体系现代化建设与改革。**坚持和完善党委领

导下的校长负责制，持续推进学校决策和执行制度规范化、科学化。建设“法治校园”，完善职责清晰、分工协作、权责一致、运转高效、保障有力的治理体系。加强效能建设，形成“工作一布置，马上就落实；工作一完成，立刻就反馈”的良性机制，持续转变工作作风，提升工作效率。认真落实信息公开制度，完善信息管理机制。

### **三、聚焦内涵建设，赋能人才高水平培养**

**13.深化教育教学改革。**聚焦职业教育新基建“五金”建设，推动专业、课程、教材、实训基地等教学关键要素改革，取得更多教育教学层面的标志性成果。引入与运用 AI 等人工智能技术，提升教师运用信息化手段教育教学能力，提升教师数字化教学能力，构建学生数字化学习环境。推进课程资源建设，孵化 1-2 门专科层次省级示范课程及国家级精品开放课程。规范教材编写、征订及使用等管理力度，力争在国家级规划教材、国家级精品开放课程等项目上有所收获。

**14.提升招生就业工作水平。**完成学校年度招生计划，力争文理科高职（专科）批次最低投档线在省内同类院校排名稳中有升，全校总体录取率不低于 90%、报到率不低于 85%。确保学籍学历管理“零失误”。筑牢就业工作“一把手”工程，制定并实施《2025 年促进就业工作实施方案》，进一步细化、量化、实化重点工作任务。通过线上线下举办就业双选会、专场招聘会等，全方位开拓毕业生就业市场。确保 2025 届毕业生就业去向落实率达 95% 以上，力争毕业生省内就业率达 80% 以上、马鞍山市就业率达 35% 以上。

**15.深化产教融合与校企合作。**围绕地方经济社会发展和产业创新发展需求，深化产教融合、校企合作，新建 10 个以上优质校

内外实习实训基地。开展“订单班”“中国特色学徒制”试点。支持食品工程学院与蒙牛乳业（马鞍山）有限公司等绿色食品头部企业开展深度校企合作，支持计算机与信息工程学院同行业龙头企业联合成立产业学院，拓展校内外实践基地。

**16.提升师生参赛竞赛能力和职业技能培训水平。**积极鼓励和支持师生参加各级各类大赛，力争在全国职业院校技能大赛中取得1个一等奖，在人社部门组织的世界技能大赛国家队选拔赛中有1-2个赛项的选手进入国家集训队。力争获得省级教师教学能力大赛一等奖1项。开展“双证”认证工作，做好在校生及社会人员职业技能培训与认定工作，力争2025届毕业生的双证书获取率达到80%。

#### **四、厚植宗旨意识，推动服务高品质提升**

**17.做实做细学生管理服务**工作。不断强化学生思想动态把握和前瞻性研判，实施大学生文明素养提升专项行动，促进学生全面发展。科学制定年度辅导员培训计划，创建辅导员工作品牌，推进辅导员专业化、职业化发展。落实各项学生资助政策，实现家庭经济困难学生资助100%全覆盖。做细做精学生心理健康教育，积极构建“学校、学院、班级、宿舍、个人及家庭”五级心理危机预警和干预体系，做好新生入学适应教育、心理健康排查等工作。推动“一站式”学生社区建设，加强学生公寓文化阵地营造，提升公寓管理教育服务水平。

**18.持续提升要素保障能力。**改善校园硬件设施条件，落实雨山校区一号学生公寓的维修、音乐厅钢架网结构及吊顶改造、行政楼维修、校园部分基础设施改造及教学楼零星维修等项目；积极推进滨江校区人才公寓、学生公寓二期工程建设项目。做好升

本资金保障，在办学经费、升本建设资金上争取财政支持。加强预算执行情况的分析与控制，严格执行财经纪律和“收支两条线”管理相关规定，坚决杜绝和预防“小金库”问题的发生。依法依规完成招标采购工作，同步做好资产入库、变更、调配、报废及物资领用工作。推进智慧校园建设，推进办公、教学、人事管理等信息化建设。

**19.加强校园文化建设。**结合学校升本要求，加快推进校园文化氛围的营造。打造学校共青团 IP 形象，重点开展五四青年节系列活动、“学雷锋志愿服务月”、社团文化月、校园十佳歌手大赛、“我们的节日”等活动，提升文化育人与美育浸润的教育影响力。加强校史、校友档案材料搜集，做好档案的收集和利用工作。完善两校区图书馆建设，推进图书资源体系建设，确保馆藏图书 130.8 万册，其中纸质图书 72 万册，电子图书 58.8 万册。开展读书和阅读推广活动，加强自习室和阅览室管理，协同打造“书香校园”。

**20.维护校园安全稳定。**践行总体国家安全观，坚持教育与管理、治理与建设相结合，加强青年学生的安全教育，做好防电诈工作，落实安全稳定包保责任制，全力筑牢校园安全防线，创建平安校园，提高师生满意度。加强校园安全综合治理，强化人防、物防和技防的水平和能力。做好群众来访和接待工作，解决师生反映的实际问题，积极化解矛盾，维护安全稳定大局。做好学校各级各类值班工作，不断提高应急处理的水平和能力。严格执行党和国家保密制度，切实做好保密有关工作。

